

아나키스트도서관 (Korean)

원빅유니온

세계산업노동자연맹

세계산업노동자연맹
원빅유니온
2020.5

Retrieved on 2020-04-09 from www.iww.org

kr.theanarchistlibrary.org

2020.5

차례

산업은무엇인가? 그리고산업은왜이렇게되었는가?	4
혁명적절차	6
누가통제해야하는가?	8
산업의민주화가필요하다.	10
우리에게달려있다.	11
누가무엇을만드는가?	13
산업의구분	15
사용자들은스스로를어떻게조직하는가	16
모든직종, 하나의조합	17
다른실질적이득	18
하나의계급, 하나의노조	19
산별분과	20
조합내민주주의	22
“원천공제”는없다.	23
특정파벌의통제는안된다.	25
노동조합에정치는없다.	26
직접행동과입법	27

효율적조합주의	28
직접행동	29
무엇을할것인가	31
주석	32

산업은무엇인가? 그리고산업은왜 이렇게되었는가?

생산업이건서비스업이건간에, 산업은우리의사회생활의중심이자 근간이다. 자본가들은천연자원을소유하고있다. 자본가들은원자재를 변형시킬장비를소유하고있다. 자본가들은서비스를제공하기위한설비를소유하고있다. 그들은사회의두계급중소수를담당한다. 노동자들은 원자재를채집한다. 노동자들은원자재를재화로변형한다. 노동자들은 사회가필요로하는서비스를제공한다. 그들은두계급중다수를담당한다.

두계급의이해관계는대립한다. 세계의총사회생활은이와같은사실들에의해규정된다.

자본계급은권력에서비롯되는통제를유지하고, 특권을지키고자한다. 통제를공고히하기위해자본가들은모든사회기구에대한통제를확보하거나유지할방법을찾는다. 자본가들은정부가법령을작성하고집행하기를원한다. 자본가들은학교가특권계급에대한존중과순종을가르치는것을원한다. 자본가들은언론, TV, 영화가우리의생각과감정을그들의 이해에합치하게조형하는것을원한다. 그리고자본가들이노동자들이만든조직을없앨수없다면, 그들은그조직을통제하고자한다.

자본가들은아래두가지놀라운사실에근거하여통제의상실을두려워한다.

1. 현대산업발전은자본가를불필요한존재로만들었다.

1. 노동계급은, 강력하게원하기만한다면, 산업의통제를탈취함으로써더욱효율적이고만족스러운사회를건설할수있다.

자본가의원래의기능은자금을조달하고경영하는것이다. 오늘날경영은특수한교육을받은관리자들의직업이다. 그리고자금은자본가들의이윤을줄인다면충분히조달할수있다. 자본가들이건설한기업의행정체계가자본가들을불필요한존재로만들었다.

주석

1. 당신의요구를실현할수있는유일한장소는, 당신의사업장이다.
1. 조직은그냥되지않는다. 조직은그것이되도록만들어진것이다. 당신의역할을수행하라.
1. 당신옆자리에있는사람도조합원이어야마땅하다. 시도해보았는가?
1. 세계산업노동자연맹은실질적이다. 다른사람도이것을알게하라.
1. 주머니속노동조합유인물이늘고있다. 꺼내서일하게하라.
1. 모든워블리¹가매달한명씩새로운워블리를조직한다면, 1 년안에우리는일 4 시간노동을확보할수있다.
1. 지역모임이이루어지지않고있다면, 하나만들어라.
1. “지도자”가아닌평조합원의활동이노동운동의명분을강화할것이다.
1. 스스로할수있을때위임장을보내지마라.
1. 두려워하는자는노예가된다. 세계산업노동자연맹의산별노조주의가당신의안전을보장할것이다.
1. 지금당장사업장을조직할수없다하더라도, 언젠가나아질것은있는법이다. 그리고이를위한집단행동은추후의조직을위한토양이될것이다.
1. 노동자의힘은연대로부터나온다.

자본계급은왕과봉건영주에대한오랜투쟁의결과로사회에서권력을확보했다. 왕과영주들은토지의소유권이권력의기반이되는농업적사회체계를바탕으로세계를경영했다.

실제로투쟁한평범한인민들의도움을받아자본가들은봉건주의와의투쟁에서승리했다. 새로운발명, 절차, 발견들이봉건주의를구식으로만들었다. 봉건제적질서의자금조달수단이었던입법부는효율적인통치체계이기도했다. 그리고이효율성이, 오늘날자본가들이그러한것처럼, 왕과영주들을불필요한존재로만들었다.

역사적항해와발견, 항해기술의발전, 새로운공장체계는창고, 배, 기계를소유하는것이땅을소유하는것보다더중요해지도록하였다. 사회의근간은농장에서공장으로이동했다. 그리고산업을통제하는이들이사회를통제하기시작했다.

¹ 세계산업노동자연맹조합원의별칭. 그유래는알수없다.

혁명적절차

봉건시대의보수주의자들은자본주의의발전이문명의종말일것이라 경고했다. 그들은잘못되었다. 그결함들에도불구하고, 자본주의는분명한진보였다. 구체제의구성요소중신체제에도움이될만한것들은유지되고함양되었다. 구체제에서무너진것은진보를저해하는봉건적통치제도였다.

자본주의아래에서발명과산업은그어느때보다활발하다. 지난 200년간발생한생산과삶의방식변화는그이전 2000년간이루어진것보다크다. 각노동자의생산량은자본주의가봉건주의에막승리했을때보다최소 100 배이상 많다.

하지만, 우리의생활조건방향속도는발명의속도만큼빠르지않다. 그리고자본가들이산업을통제하는한, 결코그속도를따라잡을수없다. 자본가들이산업을통제하는한, 풍요와즐거움의가능성은인공적으로만들어진궁핍, 공황, 전쟁속에서낭비될수밖에없다.

현대의경제발전은산업을통제하는소수의활동을불필요하게만들었다. 또한현대의경제발전은자본가계급의수를더욱줄였다. 대기업의성장은다수의소규모기업이폐업하거나또는대기업의부속품으로흡수된위에서만가능하다.

이러한경제적피라미드의꼭지점에는소수의부유한권력자들이위치한다. 그들은세계의경제기능에가늠할수없을만큼거대한권위를행사하는과두정을구성한다. 그리고그들은인류절대다수의이익을, 혹은지구생태계의생명력을편취하여스스로의이익으로돌린다.

조직적저항이거의없을때, 자본가들의탐욕은한계가없이커진다. U.S. 센서스가발표한최근의통계에따르면, 미국인구상위 20% 가연간총생산의 50% 를가져간다. 1989 년부터 1996 년까지미국상위 5% 의소득이 10% 증가한반면, 하위 80% 의소득은감소했다. 20 세기의마

무엇을할것인가

우리는생산자들에의해, 공통선을위하여운영되는정상적인세계를쟁취할수있고, 쟁취해야한다. 세계산업노동자연맹은이를쟁취하기위한형태의노동운동을건설하고자한다. 사실, 세계의문제는실질적으로단하나의거대한문제로귀결된다. 그것은노동계급이스스로의이익을위해행동하기에는너무미조직되어있다는것이다. 세계산업노동자연맹은이문제에대한답을가지고있다. 문제의일부가되는것은싫은일이지만, 해답의일부가되는것은명예로운일이다. 어느쪽에서겠는가?

만약당신의사업장이미조직사업장이라면, 세계산업노동자연맹에연락라. 우리는당신과동료노동자들이조직하도록도울것이다. 노동시간단축을위해, 임금인상을위해, 노동조건개선을위해, 민주적고충처리절차를위해투쟁하면서당신은더 나은세상건설에일조하고, 노동의문제를해결하는것을돕는만족감을느낄수있을것이다.

만약당신이다른노동조합의조합원이라고해도, 당신은원칙유니온운동에함께할수있다. 세계산업노동자연맹의많은조합원들은다른노동조합에도소속되어있다. 그들은노동계급의문제를더하지않고, 해결책을더하기위하여세계산업노동자연맹에가입하였다. 그들은해결책이문제보다커질때에만문제가풀릴수있음을안다. 그리고그들은그들이속한다른노동조합의가장전투적인조합원이기도하다. 세계산업노동자연맹의연대와조합내민주주의를향한열망은, 그들이노동조합을장악당할우려를하지않을수있게한다.

세계산업노동자연맹은조합원들에게사업장을옮기더라도조합원자격을계속유지할것을요청한다. 세계산업노동자연맹은조합원들이연맹의이상과정책에대해온전히인지하고, 이를통하여조합원으로써의역량을강화할것을요청한다. 세계산업노동자연맹은조합원들이다른노동자들에게그이상을설명할수있기를, 그리고실제로설명하기를요청한다. 그리고세계산업노동자연맹은조합원들이조합이성장하여사업장내외의동료노동자들을도울기회를모색할것을요청한다.

있는것은없다. 세계산업노동자연맹은이쉬운방식을통하여더나은세상을건설하고자한다.

이것들이세계산업노동자연맹이 1905 년부터계속된광범위하고다양한투쟁의경험을통해최선이라판단하고있는정책들이다. 세계산업노동자연맹을건설하고지켜온많은훌륭한조합원들의경험을통해, 연맹은노동계급에게조직을위한합리적계획, 믿을수있는원칙, 정책, 방법론, 승리할수있는전략과전술을제공할수있다. 그리고이승리는평범한임단투승리만이아니라제정신인사회질서를세우기위한투쟁에서의승리도보장할것이다.

세계산업노동자연맹이조직한매사추세츠주로렌스의섬유노동자파업에서, 일부여성노동자들은“우리는빵만이아니라장미도원한다”는피켓을들었다. 세계산업노동자연맹이더나은삶을원한다고말할때, 이것은단지사장이우리에게와서돈몇푼을줘어주는것을요구하는것이아니다. 우리는지금여기에서더나은삶, 구체제와결별한새로운사회를건설하는것을원한다.

지막 25 년간, 부유한자들은더욱부유해졌지만노동자들의소득은동결되거나삭감되었다.

미국이아닌다른나라들에서는통제집단이더작기도하다. 모든나라의자본가들은모든나라의노동자들의노동으로부터최대의이윤을짜내기위해협동한다.

카르텔과다국적기업을통해, 소수의사람이세계의경제생활을기획하고통제한다. 1999 년 UN 이발표한보고서에따르면, 1994 년부터 1998 년까지세계 200 대부자들의부의총량은 10 조이상증가하여두배가되었다. 이증가량은세계의총수입의 41% 을차지한다.

1999 년 3 대부자의자산은 600 만의인구를가진후진국들의 GNP 총합보다크다. 이러한와중에도 13 억명은매일 1 달러미만을벌고있고, 10 억가까운인구는매일필요한소비를하지못한다.

세계의자원을통제하는소수는많은하인을거느리고있지만, 동료는적다. 만약이들로부터산업의통제를빼앗는다면, 그들의권리는분명히줄어들것이다. 하지만나머지우리모두의권리는더나아질것이다.

누가 통제해야 하는가?

자본주의의 발흥 이래로 노동계급은 많은 분야에서 성장해왔다. 그 수는 성장하여 사실상 사회의 모든 이를 포괄하게 되었다. 노동계급의 지식과 역량도 성장했다. 오늘날의 노동자는 1 세기 전의 기술자와 과학자들도 하지 못했을 것들을 이해하고 행할 수 있어야 한다.

우리는 무지한 농노가 아니라 읽고 쓸 수 있는 노동계급이다. 우리는 우리 스스로의 광범위한 문학 세계를 가지고 있다. 우리는 세계의 뉴스에 대해 토론한다. 우리는 노동조합과 그 연계를 통하여 조직력에서도 성장하였다. 단결과 연대의 측면에서 노동조합이 걸어온 모든 걸음은 이전에 사용자들의 완전한 통제에 있던 영역을 침범해 들어갔다. 노동자들이 노동 시간을 줄이고자 투쟁했을 때, 임금을 인상하고자 투쟁했을 때, 산업현장의 안전과 위생 상태를 개선하고자 투쟁했을 때, 노동자들이 승리하기 위해서는 단결하여 투쟁할 필요가 있었다.

그 결과로써, 조직된 노동계급 운동은 자본가계급의 불구대천의 원수가 되어 그들의 전투 대상이 되었다. 그리고 그것이야말로 조직 노동이 되어야 할 올바른 모습이다. 우리가 걷는 모든 걸음은 우리가 자본가들을 대체하여 산업을 통제하는 과정에서, 우리의 입지를 강화시킨다. 그리고 우리 아래에는 어떠한 계급도 없기에, 우리의 승리는 문명이 시작한 이래 최초로 계급을 철폐할 것이다. 이로써 계급 사회의 모든 공포, 잔혹함, 어리석음, 불공정이 사라질 것이다.

오늘날과, 다가올 미래의 중요한 질문은 다음과 같다. 산업은 어떻게 통제할 것인가? 이것은 누가 산업을 소유할 것인가에 관한 문제가 아니다. 관리적 측면에서의 통제가 중요하다. 그리고 현대 사회에서 관리적 통제는 투자자들과 독립된 영역에서 이루어지고 있다. 산업을 계속 운영할지 말지를 누가 결정하는가? 무엇을 생산하고, 어디에 그 상품을 팔지를 누가 정하는가? 어떠한 서비스를 누구에게 제공할지를 누가 정하는가? 이것이 중요한 문제다.

현대 산업을 소수의 사업가들이 통제하는 것이 옳은가?

직접 행동

조합원들이 노동조합을 직접 통제하는 것은 세계 산업 노동자연맹이 유명한 분야, 즉 사업장에서 의 직접 행동에 반영된다. 수년 전 세계 산업 노동자연맹은 미국과 캐나다 서부 해안의 벌목 산업을 근대화했다. 우리의 조합원들은 8 시간이 지난 후 호루라기 소리에 맞추어 모두가 추가 노동 없이 일을 멈추는 것으로 일 8 시간 노동을 쟁취했다. 일부 노동자들은 해고되었지만, 해고된 자리를 매우 고가채용된 노동자들도 호루라기를 불었다. 이 투쟁은 일 8 시간 노동이 실현될 때까지 계속되었다. (이것이 실현된 이후 법이 만들어졌다.)

벌목 산업 노동자들은 전통적으로 일하는 동안 자신의 담요를 가지고 다니면서 허름한 2 층 침대에서 자야만 했다. 세계 산업 노동자연맹으로 조직된 나무꾼들은 침대와 침구를 불태웠다. 그리고 회사들에게 일을 시키고 싶다면 깨끗한 숙소와 매트리스, 침대 시트와 담요를 제공할 것을 요구했다.

장기 파업은 때로는 불가피하다. 하지만 가능하다면 세계 산업 노동자연맹은 이를 피하려 한다. 우리는 최적의 시기에 단기 파업을 단속적으로 배치하는 것을 선호한다. 이것이 조합원들에게 같거나 더 나은 결과를 가져올 것이라 믿기 때문이다. 회사가 중간 관리자를 쫓아내기 거부한다면, 업무를 거부해야 하는가? 오히려 그의 관리 아래에 있는 노동자들이 스스로 중가장 신뢰하는 한 명을 직접 선출하고, 회사가 임명한 중간 관리자의 지시를 무시하고, 그의 지시에 따라 업무를 하는 것은 어떤가?

사업장의 노동자들의 도움이 있다면, 이것은 쉽게 가능하다. 동료가 해고되었다고 업무를 거부해야 하는가? 일하면서 그 방식을 통하여 우리의 슬픔을 표현하는 것이, 우리에게 전가되는 비용은 줄이면서 회사에게는 큰 타격을 줄 수 있지 않을까?

직접 행동의 논리는 매우 단순하다. 우리가 지시받는 일하는 것을 멈추고, 우리가 하기로 합의한 것을 하는 것이다. 이렇게 할 때, 우리를 막을 수

효율적조합주의

이러한정책에는연대와노동조합내부의민주주의라는원칙이내재되어있다. 이두원칙의다른측면은효율성과효과성이다. 우리의효율성은우리의단결된힘으로부터나온다. 효율성은오직우리가무엇을할수있는지를통해서만계측될수있다. 우리의효율성은우리가얻는것과비용(시간, 돈, 문제, 혹은다른노동자들의희생)을함께고려함으로써계측된다. 파리를슬렛지해머로잡는것은분명히효과적이다. 하지만결코효율적이지는않다. 우리는최소의비용으로최대의효과를원한다.

세계산업노동자연대는그작은수에도불구하고효율적임을오랜시간동안증명해왔다. 세계산업노동자연대의효율성은그평조합원통제를위한민주성을통해확보된다. 민주주의가비효율적이라는신화가있다. 노동조합을통한경험은이신화를부정한다.

우리가원하는결과를얻기위하여, 우리는우선그결과를잘겨냥해야한다. 노동조합의방향을정하는것이조합원이아닌상황에서노동조합을움직이려하는것은마치남의손에있는도끼로나무를자르는것과같다.

두번째로, 더많은조합원들이조합의문제에대해할말이많을수록, 조합원들은조합의문제에직접적으로참여하고, 조합의힘의원천은더욱강해진다. 조합비를조합의계좌에넣는것만으로는싸움에서이길수없다. 돈은노동조합의시설을구매하는데에만사용될뿐이다. 조합을움직이는것은돈으로살수없는조합원의노력과열정이다.

노동조합의사업에대한조합원의직접참여, 그리고채용간부나기획사가아닌직접선출된지부, 분회의대표자들에의한조합의운영은조합원들의역량을강화한다. 그리고이것이세계산업노동자연맹이미래를조직할수있는힘이된다. 그리고마지막으로, 세계산업노동자연맹이지향하는조직된자력구제, 구성원의자치의원칙은노동조합이문제를가장편리하고비용이적은방식으로해결할수있도록한다. 노동조합은손과같이서, 모든관절이각각의움직임을가질때, 필요할때즉각적이고효과적으로줘어진주먹이될수있다.

혹은그경영인을정치인들이임명하여야하는가?

혹은현대선업은, 그안에서일하는이들에의하여통제되어야하는가?

이셋중에하나는정답이다. 사업가들은은행을통해, 이사회통제를통해, (사업가본인이소유하고있는) 미디어에대한영향력을통해세계의경제생활에대한통제권을보장받으려한다.

하지만사업가의통제력은자연스럽게경제생활을죽인다. 그들은노동계급이생산할수있는만큼생산하게두지않기때문이다. 그렇기에산업을통제하는사업가들은정부를통제하는이들과동맹하여산업을민주화로부터보호하거나정부를통제하는이들이산업과노동자들에대한규제를확장하여국가계획경제를수립하게된다.

산업의민주화가필요하다.

세계산업노동자연맹은경제가사업가들이나정치인들에의하여통제되어서는안된다고생각한다. 그대신세계산업노동자연맹은관료주의로부터자유로운노동자의직접민주주의에의해산업이운영되는것, 즉경제적민주화를추구한다.

인류가마주하고있는가장큰문제는오랫동안논의되어온생산과분배의문제가아니다. 더중요한문제는권력의문제다. 소수가다수의행동을통제하는것은결코안정적이었던적이없고, 앞으로도그러할것이다. 경제공황, 전쟁을비롯한현대사회의다양한질병들은소수의손에권력이불안정하게집중되어있었기에발생한일이다. 이일들은다중의의지가아니라, 권력을가진소수의의지에의해일어났다.

자본주의아래에서모든우리의생산력이나파괴력을증대시킨발명들은소수의권력을증대시켰고, 나머지우리들의권력을감소시켰다. 통신수단의모든발전은소수의제국을확장시켰다.

그리고우리가악을퇴치하기위하여누군가에게권력을위임할때, 이것이문제를더키운다. 우리가그권력을현재의사업가들에게주건, 그들의친구인정부에게주건, 그들의친구인어용노조에게주건마찬가지다. 결과적으로유일하게논리적인해답은하나밖에없다. 경제적민주화, 즉산업을노동자들의민주적절차를통하여직접운영하고, 이를통하여모두에게평등한이익을주는것이다.

직접행동과입법

예를들어보자. 노동자이자공동체의구성원으로써, 우리는정유고와화학공장이동료노동자들이사는곳과떨어진안전한장소에있기를원할수있다. 이것은입법을통하여정유고나화학공장에강제력을발휘하여해낼수도있다.

하지만더욱단순하고, 더믿음직스러우며, 분명하게도우리의자기주도적역량강화에더도움이되는것은우리가동의하지않는장소에정유고나화학공장을건설하는것을거부하고, 다른공동체를해할수있는공장에서일하는것을거부하는것이다. 법은이러한실질적행동에기반하여세워진다. 노동자들에게중요한것은실질적행동을통하여통제하는것이다. 이것이좋은입법을가능하게하고, 나쁜입법을막는다. 입법가들은사회의강한세력에신경을쓸수밖에없기때문이다.

원칙유니온은노동자들을강하게만든다. 노동자들이제대로조직된다면, 입법가들은노동조합에신경을쓸수밖에없다. 그들이그렇지않는다면? 무엇이문제인가. 그때부터는, 조직된노동계급이일어나도록결정한일이일어날것인데말이다.

노동계급을산업에근거하여단결하게끔하는것은높은조합비, 직권조인, 인종차별, 종교에근거한차별, 이념과사상에근거한차별등을회피하기위하여중요하다. 모든노동자의원칙유니온은노동자가어떠한언어를쓰건, 어떠한종교를믿건, 피부의색이어떻건함께조직한다. 모두에게같은체계를적용하는노동조합안에서모든조합원은평등하다. 산업에서의문제에대해노동조합이결정하는것은모두가감내할결론이다. 이이유로산업과관련이없는문제에대하여노동조합이고민하는것은구식이라하겠다.

노동조합에 정치는 없다.

온전한조합주의는특정한종교나정당, 후보자에대한선호를드러내지 않는다. 이것은노동조합의과제가아니다. 그리고이는조합원들의개인적양심에따라결정되어야하는것이다. 노동조합은산업에서의문제에서의결정을만들어내고, 강제하기위하여구성되었다. 이를수행하기위한노동조합의힘은정치적캠페인에그자원을분할할때파괴될수있다.

종교나정치적선호에무관하게모든노동자는단결하여최대한의이익을확보하여야하기때문에, 세계산업노동자연맹은비정치적, 비종교적조직이되어야한다. 세계산업노동자연맹은조합원들이개인적신념, 노동조합을통해획득한사회적의식, 동료애, 일반적계몽을가지고이러한문제에관여하는것을막지않는다.

하지만이것이세계산업노동자연맹이현대의거시적사회, 경제문제에무감각하다는것을의미하는것은아니다. 사실은오히려그반대다. 우리는세계산업노동자연맹이거시적문제들에대한실질적해답을제공한다고믿는다. 세계의산업영역이, 자신의편익을극대화하려는노동자들의의하여통제될때, 실업도, 전쟁도, 사회적갈등도, 대규모범죄도, 어떠한심각한사회문제도해소될것이라믿는다.

세계산업노동자연맹이건설하고있는형태의조직과함께라면노동자들은정치인들의어리석음을예방하기위해충분한압력을행사할수있다. 그리고더나아가노동자들은직접행동을통해, 정치적으로비를통해얻을수있는것보다더많은것을얻을수있을것이다.

우리에게 달려있다.

우리는산업을운영할수있다. 그리고이로써권력의문제를해결할수있다. 오늘의세계를운영하는모든권력은우리들의노력으로부터나오기 때문이다. 노동계급은단순히지시받은일을하는것을멈추고, 모두가하기로결정한일을하기만하면된다. 이렇게함으로써노동계급은그적대자들을모든권력으로부터몰아내고, 권력을얻을수있을것이다.

산업에대한조직노동자의자주경영은결코망상이아니다. 오히려이것은역사적경향이다. 노동자자주경영은모든노동운동이그의도와무관하게지향해온지점이다. 하지만정확한계획이없이는, 그목표는달성될수없다. 그리고이것이달성되지않는다면, 반동이승리할것이다. 기업이모든것을규격화하거나, 정부가그러하거나, 혹은, 기업과정부의동맹자인파쇼가모든것을손에쥔것이다.

산업의민주화는많은문제에대한대답이될수있다. 선거일에만행사되는민주주의는생존할수없다. 산업의민주화는이를되살릴수있다. 산업의민주화는탐욕과공포, 폐기물과전쟁으로부터우리를자유롭게할수있다. 현대적생산방법과함께라면, 산업의민주화야말로평범한인민들에게능력만큼일하고필요한만큼가지는삶을줄수있다.

산업의민주화는우리에게안전함과자유를줄것이다. 이들은모두가그토록원하는것이지만, 서로불가분의것이다. 필요로움직이는자는결코자유롭지못하고, 자유롭지못한꼭두각시는결코안전하지않기때문이다. 산업의민주화는사회를전체가조화를이루면서모두를위하여모두가노동하는사회로조직한다. 모든인류가무엇을생산할지, 무엇으로생산할지결정할수있을때, 인류는비로소본인들이무엇을하고있는지알수있기때문이다.

산업의민주화는계급의식을가지고무엇을원하며, 어떻게쟁취할지를인지하고있는조직된노동계급에의해서만건설할수있다. 그결정권을정당에있는친구들이나, 노동자의전위조직에게위임하여서가아니라, 노동계급에의해서만.

노동자계급조직은다음두가지목적을수행한다.

1. 노동자계급조직은더나은노동조건과더높은임금을위한매일의투쟁을위한가장효율적이구가되어야한다.

1. 노동자계급조직은생산과분배에관한문제들에관하여조직노동의효율적산업운을통해, 공정하고생태적으로지속가능한, 포괄적이고유연한해결책을제시하여야한다.

다행히도, 하지만우연한일은아니게도, 이두목적을동시에충족하는조직은하나의형태의조직이다. 우리가노동하는방식을조직함으로써, 노동조합안에서의관계를생산공정으로확산함으로써, 우리는매일의투쟁을위한전술적이득을, 생산에대한책임을지기위한필요불가결한협동을확보할수있다.

어떻게하면올바르게조직할수있을것인가야말로당면한문제가될것이다. 우리가고민하는문제역시그문제이다. 조직에있어, 세계산업노동자연맹은우리가원하는미래의방법론을선택한다. 우리가조직하는방식이미래를결정할것이기때문이다.

특정과벌의통제는안된다.

조합내민주주의를지키기위한기본적대비와사업적방법론을강화하기위하여노동조합을파벌로써통제하려는동기를삭제하여야한다. 이를위해우리는아래와같은추가적안전장치를둔다.

1. 노조관료의임금이조합원평균급여를넘지않게설정하여, 파벌이조합을통제하는것에대한금전적이득을없애야한다. 회계장부기록을유지하고, 회계를매월감사받아보고함으로써이를강제할수있어야한다. “일반회계”계정은두지않는다.

1. 조합원들의동의가없는이상, 노조관료들은어떠한권력도가질수없다. 이는조합원들의의사로만이루어질수있다. 노사합의는오직분회의노동자들의교섭으로만이루어져야한다. 분회의대표자들과노조의관료들은사용자와개별접촉하지않는다.

1. 정파, 혹은그와유사한것이노동조합을통제하여그시설, 자원, 명성을편취하려는것은, 우리스스로가단결을위해채택한비정치정책으로써막아낸다.

결을 확립한다. 이러한 이유로 세계 산업노동자연맹은 조합비원천공제를 거부한다.

그대신 세계 산업노동자연맹은 더욱 단순하고 편리한 체계를 제안한다. 이 체계를 통하여 조합의 불투명한 재정운용을 방지할 수 있고, 사업장 분회와 업종지부가 '노동조합이 모든 조합원을 대변한다는 것'을 인지하도록 할 수 있다. 모든 대표자들과 관료들이 지부 회의에 출석해야 하고, 그곳에서 그들은 각 지부에 의하여 회계 감사를 받아야 한다. 이를 통하여 노동조합의 회계는 조합원들을 만족시킬 수 있을 것이다.

조합비를 내는 사람들의 총회를 거치지 않고서는 어떠한 상급 단체 부과금도 징수되어서는 안 되는 것이다.

누가 무엇을 만드는가?

모든 산업은 서로 관계되어 있다. 결과적으로 세상에는 < 재화와 용역의 생산 > 이라는 단 하나의 산업만 있다고 볼 수 있다. 지금 입고 있는 옷을 보고, 그것을 생산할 때까지 필요한 과정들을 생각해 보라. 재봉에 소요되는 노동과 자원만 필요한 것이 아니라, 생산 공장을 위한 건물과 기계도 필요하다. 실과 염료의 생산도 필요할 것이고, 옷 제작에 사용되는 모든 원료에 대한 운송도 필요할 것이다. 그리고 이 모든 것을 합쳐 옷을 만들기 위한 계획을 만드는 사무노동도 필요할 것이다.

이 과정에 속한 모든 노동자들은 옷과 염료를 만드는데에만, 공장 과섬유 기계를 만드는데에만, 그 기계를 작동시키는데에만, 운송하는데에만 특화될 수 없다. 마찬가지로 그 노동자들의 집을 지어 준 노동자들도, 그 노동자들에게 음식을 제공한 노동자들도, 다른 필요한 서비스를 제공한 노동자들도, 거기에만 특화한 것이 아니다. 옷 한 벌을 만드는데에 있어, 특정한 노동자가 관계되어 있는 지 아닌지를 판단하는 것은 사실 상 불가능하다.

하지만 이것은 결코 단순한 혼돈이 아니다. 노동은 인간의 유기체적 신체가 세분화되고 조직된 만큼, 세분화되어 조직되어 있다. 노동은 우선 여섯 가지 주요 부문으로 나뉜다.

- 100 : 땅에서 나는 원자재
- 200 : 광산, 채석장 등에서 나오는 원자재
- 300 : 길과 건물, 배, 항구, 운하 등의 건설
- 400 : 원자재의 가공
- 500 : 운송/통신
- 600 : 학교, 병원, 극장, 소매상, 공공기관 등에서 서비스

이 여섯 가지 구분이 우리가 산별노조를 여섯 개로 구성한 근거가 된다. 이렇게 산별노조를 구성함으로써 실질적 노동조합 활동에서 얻을 수 있는 이득은 추후에 설명하겠다.

산업의 각 부문에 호응하여 산별노조가 구성된다. 산업은 서로 관계되어 있기 때문에, 특정 산업의 영역을 정확하게 구분하는 것은 불가능하다. 결국

하나의산업은노동자, 장비, 절차의사회적총체일수밖에없다. 그에따라 산별노조를구분하는경계선은노동자들을분할하는방식으로여겨져서는안되고, 노동자들을하나로묶는방식이되어야한다.

“원천공제”는없다.

노동조합의민주주의를더욱보장하기위해서는사업적방법도필요하다. “지갑에서힘이 나온다”는원칙은조합비를모으는데있어서도, 예결산을통제하는데있어서도지켜져야한다.

세계산업노동자연맹은조합비원천공제를용인하지않는다. 원천공제아래에서는사장들이조합원의급여에서조합비를공제하여조합관료들에게제공하는과정을통해노동조합에대한재정적통제권을가지게된다. 우리는조합비원천공제가조합원의선출대표자에대한직접적통제를무너트린다고믿는다.

조합비원천공제는조합비가급여에서공제되는세금과같다는생각을(이생각이야말로경영진이장려하고싶어하는것이다.) 강화한다. 조합비원천공제는노동조합이노동자스스로가참여하고통제하는자주적조직이아닌, 변호사와같은외부인으로느껴지게한다. 나아가조합비원천공제는조합내부의관계에경영술적방법론을결합시키게만든다.

만약노동조합이회사로부터원천공제로받는돈을소중하게여긴다면, 그노동조합은조합원의선의보다회사의선의를신뢰하는것이다. 그자금을통하여노조의관료들은자신의동료를채용해조합회의를통제하고, 노동조합을회사와노조관료의이익에복무하는조합비수령기구로전락시킬수있는권력을확보하게된다.

만약조합비원천공제가없다면, 조합비의영수는조합원들의대표자에대한신임투표로기능할수있다. 일반적으로, 조합원에게귀기울이지않고, 조합원에게복무하지않는대표자들이조합비원천공제를원하곤한다.

이로써그대표자들은조합원의의사에반하여행동한다면서도, 제때입금되는조합비와순종적인조합원을가질수있게된다. 조합비를조합원들로부터직접받는것은조합원들과조합의관료사이에더욱직접적인연

조합내민주주의

세계산업노동자연맹의목적은민주주의를우리의매일의직업생활에서확립하고, 나아가전체경제를민주화하는것이다. 우리의실천적지침들은이를최종적으로향하고있고, 이과업에필수적인것들이다. 우리의실천적지침은두가지기본원칙이다. 연대와노동조합내에서의민주성. 노동자계급의단결을방해하는행위를회피하기위하여, 무엇보다노동조합이조합원들을통제하는것이아니라조합원들이노동조합을통제하게하기위하여이원칙들은필수적이다.

세계산업노동조합과같은조직에서민주주의를빼는것은파쇼들이나권위주의적정치집단에좋은도구를줘어주고, 노동자들에게끔찍한장애물을안겨주는것과같다. 역사상존재하였던모든권위주의적정치집단들은노동자들을저러한형태의조직으로배치하는것을필수적이라여겨왔다. 원빅유니온의힘은조합원들이행사해야하지, 조합원들에게행사되어서는안된다.

노동조합을통제하려는집단들로부터의방어기제로서, 다음과같은안전장치들이추천된다.

1. 모든선출직의임기는 1 년을넘어서는안된다.

1. 어떠한선출직도 3 선이상을하여서는안된다.

1. 모든선출직임원은조합원총투표로선출되어야한다. 사업장지부의조합원들은소속산별노조지부의임원에, 모든산별조합원은산별노조임원에, 모든세계산업노동자연맹조합원들은연맹임원에투표해야한다.

1. 모든임원들은소환될수있다.

임명이아닌선거가우리의단결전략이다.

산업의구분

노동계급을실질적산업의형태에조응하는구조로조직하는것이세계산업노동자연맹의목표다. 세계산업노동자연맹은합리적산별노조운동을위한구분의체계로써새로운발명과산업발전에호응하기에충분한, 심진법을활용한다.

우리의구분체계는사서들이책을구분하는체계와비슷하다. 어떠한주제에대하여책을저술하더라도, 그책에메길수있는코드가있고, 그코드를통하여책을동일한주제의다른책과적합한맥락에배치할수있을것이다. 마찬가지로세계산업노동자연맹의 < 원빅유니온 > 의모든노동자들에게도논리적인구분이가능하다.

원빅유니온이만들어내는협동이없이는상황에따른통합행동을위하여노동자가단결하게끔하는조직을만들어낼수없다. 산업적관계의상호유관성때문에더욱그러하다. 예를들면, 철강산업은용광로와압연가마에서일하는노동자외에도, 철광의노동자들을필요로하고, 석회석석장의노동자들을필요로하고, 탄광과코크스제조가마와석유산업의노동자들을필요로하고, 철도, 도로, 선박의운수노동자들을필요로한다. 물론, 많은경우이러한자재들을제공하는노동자들이철강회사의직원들일수도있다. 하지만탄광노동자들을다른탄광노동자들과, 운수노동자들을다른운수노동자들과조직하는것이더욱효과적이다.

효과적인노동계급연대를위해서는노동자들이자기산업의노동자들과함께행동하는것만큼이나, 원자재를제공하는노동자들과연계하는것이중요하다. 산별노조주의로구성된원빅유니온만이이유연함에실현가능성을준다. 산업을구분하는선은장벽이아니다. 오히려전체적인통합이다.

아래의표는현재세계산업노동자연맹이사용하고있는산별노조의개요를보여준다. 같은일을하는모든노동자들은하나의노동조합에속하게된다. 그리고모든노동자라함은모든임노동자를말한다.(즉, 채용과해고를실제로할권한이있는자를제외한다.) 각산별노조가스스로누가가입자격이있으며누가없는지를결정한다.

사용자들은스스로를어떻게조직하는가

노동자들이사용자조직을맹목적으로모방할수는없다. 하지만그들의조직형태를보는것은교훈적일수있을것이다.

사용자들은주로동업, 기업등의방식으로조직한다. 산업에있어, 그들은직접행동을추구한다. 사용자들이산업을직접운영해야, 그들이최대의이윤을가질수있기때문이다. 이는사용자들이우리를운영하는것이, 사용자들이우리로부터많은것을가져가게한다는의미이기도하다. 사용자들은우리로부터확실히더많은것을가져가기위한특별한부서를두기도한다.

노동자들은서로와경쟁하거나다툼이유가적거나아예없다. 하지만우리는많은경우서로와경쟁하거나다투어야한다. 사용자들은서로와경쟁하거나다툼이유가아주많다. 하지만그들은어떻게든협동해낸다. 이성과를내는비밀은, 사용자들은서로와의협동이라는특수한목적을위한특수한기구조직하고, 이기구에다른업무를주지않는데에있다. 이를테면, 사용자들은그들의무역협회나연합체를정치적견해차이때문에분열시키지않는다.

사용자들은다국적기업과같은복잡한금융조직을건설해왔다. 이조직들을통해서로적대하는국가에속해있는자본가들도공동으로작업할수있다. 자본가들의가장핵심적인사업은그들공동의이익에기반한, 명시되지않은상호이해에의존한다. 사용자들은그들의조직에속해있지않은다른사용자에게고난을준다. 이렇게자본가들은, 그들이반복적으로망치고있는세계를, 여전히운영하고있다.

사실이될것이다. 하지만우리가조직되어뭉친다면, 노동자들이뭉쳤을때강하다는것이사실이될것이다.

세계산업노동자연맹이구성하는합리적산별노조주의는현대산업의조건에맞추어아래 3 가지기본적규칙을강조한다.

1. 같은업종의모든노동자들은, 사업체에무관하게하나의업종조직에속한다.

1. 같은산업의모든노동자들은같은산별노조에속한다.

1. 모든산별노조의조합원들은 < 노동계급의원빅유니온 > 의직가임조합원이다.

1. 직업을바꾼노동자들은다른산별노조로자유롭게이동한다. “한번조합원은평생조합원이다”

1. 노동운동의어떠한분과도파업대체인력이만들어진자재로생산하거나, 그들에게자재를재공하거나, 스스로대체인력이되거나, 다른노동자들의파업투쟁을파괴할수있는어떠한도움을주어서는안된다.

이것이세계산업노동자연맹이노동자들을강하게만들기위하여제공하는조직의형태다. 함께하겠는가?

산별분과

각산업에소속된노동조합들은산별분과를구성하게된다. 이러한조직을됨으로써얻을수있는이득은운수산업의예시로확인해볼수있다. 철도, 버스, 화물, 항공산업은모두운송수단을제공한다. 만약이다양한노동자들이함께행동할수있다면, 그들은거의세계의운명을통제할수있을만큼의힘을손에쥐게될것이다.

운수노동자들이호전적인국가로물품을운송할것을거부하고, 이러한정책을거부하는국가로의운송도거부하였다면, 얼마나많은인류가구원받았을지상상해보라. 그리고나머지노동자들이조금씩부조하여, 이러한행동을한노동자들의임금손실을보전하는것은훌륭한투자가될것이다. 이러한방법으로, 누구도고난에처하지않으면서커다란일을이루어낼수있다.

아니면, 만약운수노동자들이대체인력이생산한물건을수송할것을거부하였다면, 누가대체인력을채용하겠는가. 만약노동자들이강하게연대한다면, 우리는질수없다.

우리가제안하는것은, 노동계급이효과적인대로문칠수있는바탕이되는노동자계급조직의형태다. 조합주의를이야기하는모든사람은다음과같은비판을듣게된다. “노동조합은좋아. 하지만문제는노동자들은결코문칠수없다는거지.”우리는이러한말을개소리라생각한다.

우리는노동자들이서로몽치려는노력을너무자주봐왔다. 그리고이노력들이연대의실현을막는유사노조들에의해분쇄되는것을봐왔다. 모든것은대체로그만들어진목적에복무한다. 타자기와직조기는서로다른게만들어졌기에다르게작동한다.

같은노동자가특정집단의이익을수호하기위해구성된느슨한연맹에소속되어있을수도, 원빅유니온에소속되어있을수도있다. 만약노동조합이노동자들을분할하려한다면, “노동자들은결코문칠수가없다”는게

모든직종, 하나의조합

원빅유니온계획에는모든임노동자가포함된다. 모든임노동자는원빅유니온을통해동료노동자들과의연대를가장효율적으로행할수있다.

원빅유니온의구조를논할때, 추가로이야기되어야하는것이있다. 일부산별노조들은그범위가너무넓어서, 오히려편의성을해치는것처럼보일수있다. 압연기, 섬유기계제작, 시계제작등에는하나이상의노동조합을가져야하는것처럼보일수도있다. 하지만이용된분류체계에서는노동조합내에서의세분화가가능하고, 실질적필요가있는경우특정한집단을결성하는것도가능하다. 나아가업종지부, 또는사업장지부가존재하며, 그지부가특정한업종, 또는사업장의현안들에관하여결정한다는것을기억해야한다.

일부사업장들이상당규모의부차적활동을필요로하는이상, 모든직종이하나의노동조합에속해야한다는규칙은노동자들이생각하는것과는다른산별노조에속할수있다는것을의미하기도한다. 이를테면, 병원에는간호사, 의사, 기술자, 수련의등을제외하고도세탁노동자, 조리노동자, 전기공, 그외수많은직종이존재한다. 이들모두는하나의산업에종사하고있는셈이다. 그렇기에이들은보건서비스산업노동조합(분류번호 610)에속한다.

만약원빅유니온의이상이아니었다면, 산별조직은오히려장애가될수있다. 병원의세탁노동자들은가른세탁노동자들과함께세탁산업의표준노동조건을구성하기를원할수도있다. 그들이속한원빅유니온에서는, 그들이그렇게할수있는모든설비를제공하고, 그들이결정사항을집행할수있는협의회를구성할수있게끔한다. 혹은상점이나공장에서일하는운전노동자들은업종조직과산별노조에속한다. 하지만그들은다른운전노동자들과만나적재에관하여, 조수를이용하는것에관하여논의하고싶을수도있다. 원빅유니온이그것을가능하게한다. 모든업종의, 수습노동자, 숙련노동자, 미숙련노동자를막론하고모두는사장보다는서로와공통점이더 많다. 원빅유니온은이들을모두모아단결한노동력의힘으로사장과싸우고자한다.

다른실질적이득

산별노조구조는노동자들을그방향으로단결하게끔하는것이우리에
게유리하기에만들어졌다. 누구와함께최고의단체협약을만들수있는
가? 누구와함께파업하여야하는가? 이러한실질적질문들은모든산별노
조내부의노동자그룹들안에서결정될수있다. 유전의주방노동자도, 원
양어선의조리담당선원도, 공장구내식당의조리사도레스토랑의노동자
들과같은일을하고있다. 하지만그들이정유노동자, 선원, 공장노동자들
과함께조직되었을때, 더효과적으로교섭할수있을것이다.

분배에있어, 이러한상식적규칙은반드시적용되어야한다. 노동자들
이단일기업의생산물분배에만관여할때, 노동자들에게최선의조직방법
은생산과정으로결합한노동자들과같은조직을꾸리는것이다. 주유소노
동자들이유전과정유산업노동자들과함께조직을만든다면더욱나은교
섭조건을확보할수있을것처럼말이다. 유전과정유산업노동자들은생산
물의판매를무기로, 주유소노동자들은상품의공급을무기로교섭할수있
다. 원유수송선의선원들은다른선원들과함께조직하는것을선택할수있
다. 하지만그들은석유노동자파업의“뜨거운기름”을건드리지않을것이
다.

하지만백화점, 의류점, 등생산과판매노동자들사이에크게관계가없
는산업의경우, 판매노동자들은직종으로조직하는것이더효과적일것이
다. 이러한일들을볼때, 산별노조주의가원빅유니온으로뭉치지않는다
면노동운동은다양한상황이요구하는다양한협동을제공할수없다는것
이분명해보인다.

원빅유니온은산업영역을하나로묶는접착제와같다. 원빅유니온이
아니라면, 산별노조들은쓸모없고, 정리되지않은혼란으로전락할것이
다.

하나의계급, 하나의노조

산별노조분할은노동자들을분열시키는장벽이아니라, 노동자들을
더욱효과적으로단결시키는도구로여겨져야한다. 세계산업노동자연맹
의모든조합원들은소속산별의활동에대한발언권과직접투표권을가진
세계산업노동자연맹의직가입조합원들이다. 조합원들은직업을변경하
는것에따라산별노조를이동할수있다. 하지만조합원들은다른산별노조
의활동에대해서는발언권이나투표권을가지지못한다.

조합원들이당면하게되는조직은업종지부, 혹은사업장지부가된다.
이지부조직들은조합원들이일하는사업장, 혹은업종을조직하며, 그사
업장에서일하거나해당업종에종사하는사람들이발언권과투표권을가
지고순수한현안문제를다룬다. 각산별노조들은규약을위반하지않는한
에서자신의활동에책임을진다. 그리고본부와사업장지부들은연맹의규
약과산별노조의규정과충돌하는규칙을두어서는안된다. 세계산업노동
자연맹은산별노조의연맹체, 혹은총회가아니다. 세계산업노동자연맹
은노동자계급의원빅유니온이다. 현대산업의상호유관성속에서이형태
를제외하고는노동자의필요성을충족할수있는구조는존재하지않는다.

원빅유니온의구조는현대생산과정의복잡성에따라어려워진노동자
의구획화를회피할수있게끔한다. 이를테면, 철광산업에종사하는모두
가하나의노동조합을구성하는것이다. 하지만예를들어마그네슘은해수
에서산화마그네슘을짜내고, 산화마그네슘에서마그네슘을만드는화학
적과정을통해얻어진다는것을, 알루미늄은보크사이트를전기분해하여
얻어진다는것을알고있다.

산별노조의연맹체의경우, 이들을어느산별노조에편제하여야하는
지논쟁이있을수있다. 원빅유니온에서는이것이문제가되지않는다. 오
직해당노동자들에게가장유용하다고생각하는산별로조직하면될뿐이
다. 혹은전자제품을생산하는공장이라디오를생산하고자한다면, 금속,
기계노동자들과사무노동자들이발생할것이다. 이라디오노동자들은가
구노동자로서조직될것이다.