

원빅유니온

세계산업노동자연맹

2020.5

차례

산업은무엇인가? 그리고산업은왜이렇게되었는가?	3
혁명적절차	4
누가통제해야하는가?	5
산업의민주화가필요하다.	6
우리에게달려있다.	7
누가무엇을만드는가?	8
산업의구분	9
사용자들은스스로를어떻게조직하는가	10
모든직종, 하나의조합	11
다른실질적이득	12
하나의계급, 하나의노조	13
산별분과	14
조합내민주주의	15
“원천공제”는없다.	16
특정파벌의통제는안된다.	17
노동조합에정치는없다.	18
직접행동과입법	19
효율적조합주의	20
직접행동	21
무엇을할것인가	22
주석	23

산업은 무엇인가? 그리고 산업은 왜 이렇게 되었는가?

생산업이 건서비스업이 견간에, 산업은 우리의 사회생활의 중심이자 근간이다. 자본가들은 천연자원을 소유하고 있다. 자본가들은 원자재를 변형 시킬 장비를 소유하고 있다. 자본가들은 서비스를 제공하기 위한 설비를 소유하고 있다. 그들은 사회의 두 계급 중 소수를 담당한다. 노동자들은 원자재를 채집한다. 노동자들은 원자재를 재화로 변형한다. 노동자들은 사회가 필요로 하는 서비스를 제공한다. 그들은 두 계급 중 다수를 담당한다.

두 계급의 이해관계는 대립한다. 세계의 총 사회 생활은 이와 같은 사실들에 의해 규정된다.

자본계급은 권력에서 비롯되는 통제를 유지하고, 특권을 지키고자 한다. 통제를 공고히하기 위해 자본가들은 모든 사회 기구에 대한 통제를 확보하거나 유지할 방법을 찾는다. 자본가들은 정부가 법령을 작성하고 집행하기를 원한다. 자본가들은 학교가 특권계급에 대한 존중과 순종을 가르치는 것을 원한다. 자본가들은 언론, TV, 영화가 우리의 생각과 감정을 그들의 이해에 합치하게 조형하는 것을 원한다. 그리고 자본가들이 노동자들이 만든 조직을 없앨 수 없다면, 그들은 그 조직을 통제하고자 한다.

자본가들은 아래 두 가지 놀라운 사실에 근거하여 통제의 상실을 두려워한다.

1. 현대 산업 발전은 자본가를 불필요한 존재로 만들었다.
2. 노동계급은, 강력하게 원하기만 한다면, 산업의 통제를 탈취함으로써 더욱 효율적이고 만족스러운 사회를 건설할 수 있다.

자본가의 원래의 기능은 자금을 조달하고 경영하는 것이다. 오늘날 경영은 특수한 교육을 받은 관리자들의 직업이다. 그리고 자금은 자본가들의 이윤을 줄인다면 충분히 조달할 수 있다. 자본가들이 건설한 기업의 행정 체계가 자본가들을 불필요한 존재로 만들었다.

자본계급은 왕과 봉건 영주에 대한 오랜 투쟁의 결과로 사회에서 권력을 확보했다. 왕과 영주들은 토지의 소유권이 권력의 기반이 되는 농업적 사회 체계를 바탕으로 세계를 경영했다.

실제로 투쟁한 평범한 인민들의 도움을 받아 자본가들은 봉건주의와의 투쟁에서 승리했다. 새로운 발명, 절차, 발견들이 봉건주의를 구식으로 만들었다. 봉건 제적 질서의 자금 조달 수단이었던 입법부는 효율적인 통치 체계이기도 했다. 그리고 이 효율성이, 오늘날 자본가들이 그러한 것처럼, 왕과 영주들을 불필요한 존재로 만들었다.

역사적 항해와 발견, 항해 기술의 발전, 새로운 공장 체계는 창고, 배, 기계를 소유하는 것이 땅을 소유하는 것보다 더 중요해지도록 하였다. 사회의 근간은 농장에서 공장으로 이동했다. 그리고 산업을 통제하는 이들이 사회를 통제하기 시작했다.

혁명적절차

봉건시대의보수주의자들은자본주의의발전이문명의종말일것이라경고했다. 그들은잘못되었다. 그결함들에도불구하고, 자본주의는분명한진보였다. 구체제의구성요소중신체제에도움이될만한것들은유지되고함양되었다. 구체제에서무너진것은진보를저해하는봉건적통치제도였다.

자본주의아래에서발명과산업은그어느때보다활발하다. 지난 200 년간발생한생산과삶의방식변화는그이전 2000 년간이루어진것보다크다. 각노동자의생산량은자본주의가봉건주의에막승리했을때보다최소 100 배이상많다.

하지만, 우리의생활조건의향상속도는발명의속도만큼빠르지않다. 그리고자본가들이산업을통제하는한, 결코그속도를따라잡을수없다. 자본가들이산업을통제하는한, 풍요와즐거움의가능성은인공적으로만들어진궁핍, 공황, 전쟁속에서낭비될수밖에없다.

현대의경제발전은산업을통제하는소수의활동을불필요하게만들었다. 또한현대의경제발전은자본가계급의수를더욱줄였다. 대기업의성장은다수의소규모기업이폐업하거나또는대기업의부속품으로흡수된위에서만가능하다.

이러한경제적피라미드의꼭지점에는소수의부유한권력자들이위치한다. 그들은세계의경제기능에가늠할수없을만큼거대한권위를행사하는과두정을구성한다. 그리고그들은인류절대다수의이익을, 혹은지구생태계의생명력을편취하여스스로의이익으로돌린다.

조직적저항이거의없을때, 자본가들의탐욕은한계가없이커진다. U.S. 센서스가발표한최근의통계에따르면, 미국인구상위 20% 가연간총생산의 50% 를가져간다. 1989 년부터 1996 년까지미국상위 5% 의소득이 10% 증가한반면, 하위 80% 의소득은감소했다. 20 세기의마지막 25 년간, 부유한자들은더욱부유해졌지만노동자들의소득은동결되거나삭감되었다.

미국이아닌다른나라들에서는통제집단이더작기도하다. 모든나라의자본가들은모든나라의노동자들의노동으로부터최대의이윤을짜내기위해협동한다.

카르텔과다국적기업을통해, 소수의사람이세계의경제생활을기획하고통제한다. 1999 년 UN 이발표한보고서에따르면, 1994 년부터 1998 년까지세계 200 대부자들의부의총량은 10 조이상증가하여두배가되었다. 이증가량은세계의총수입의 41% 을차지한다.

1999 년 3 대부자의자산은 600 만의인구를가진후진국들의 GNP 총합보다크다. 이러한와중에도 13 억명은매일 1 달러미만을벌고있고, 10 억가까운인구는매일필요한소비를하지못한다.

세계의자원을통제하는소수는많은하인을거느리고있지만, 동료는적다. 만약이들로부터산업의통제를빼앗는다면, 그들의권리는분명히줄어들것이다. 하지만나머지우리모두의권리는더나아질것이다.

누가통제해야하는가?

자본주의의 발흥으로 노동계급은 많은 분야에서 성장해왔다. 그 수는 성장하여 사실상 사회의 모든 이를 포괄하게 되었다. 노동계급의 지식과 역량도 성장했다. 오늘날의 노동자는 1 세기 전의 기술자와 과학자들도 하지 못했을 것들을 이해하고 행할 수 있어야 한다.

우리는 무지한 농노가 아니라 읽고 쓸 수 있는 노동계급이다. 우리는 우리 스스로의 광범위한 문학 세계를 가지고 있다. 우리는 세계의 뉴스에 대해 토론한다. 우리는 노동조합과 그 연계를 통하여 조직력에서도 성장하였다. 단결과 연대의 측면에서 노동조합이 걸어온 모든 걸음은 이전에 사용자들의 완전한 통제에 있던 영역을 침범해 들어갔다. 노동자들이 노동 시간을 줄이고 자투쟁했을 때, 임금을 인상하고 자투쟁했을 때, 산업 현장의 안전과 위생 상태를 개선하고 자투쟁했을 때, 노동자들이 승리하기 위해서는 단결하여 투쟁할 필요가 있었다.

그 결과로써, 조직된 노동계급 운동은 자본가 계급의 불구 대천의 1 원수가 되어 그들의 전투대상이 되었다. 그리고 그것이 야말로 조직 노동이 되어야 할 올바른 모습이다. 우리가 걷는 모든 걸음은 우리가 자본가들을 대체하여 산업을 통제하는 과정에서, 우리의 입지를 강화시킨다. 그리고 우리 아래에는 어떠한 계급도 없기에, 우리의 승리는 명명이 시작한 이래 최초로 계급을 철폐할 것이다. 이로써 계급 사회의 모든 공포, 잔혹함, 어리석음, 불공정이 사라질 것이다.

오늘날과, 다가올 미래의 중요한 질문은 다음과 같다. 산업은 어떻게 통제할 것인가? 이것은 누가 산업을 소유할 것인가에 관한 문제가 아니다. 관리적 측면에서의 통제가 중요하다. 그리고 현대 사회에서 관리적 통제는 투자자들과 독립된 영역에서 이루어지고 있다. 산업을 계속 운영할지 말지를 누가 결정하는가? 무엇을 생산하고, 어디에 그 상품을 팔지를 누가 정하는가? 어떠한 서비스를 누구에게 제공할지를 누가 정하는가? 이것이 중요한 문제다.

현대 산업을 소수의 사업가들이 통제하는 것이 옳은가?

혹은 그 경영인을 정치인들이 임명하여야 하는가?

혹은 현대 산업은, 그 안에서 일하는 이들에 의하여 통제되어야 하는가?

이셋 중에 하나는 정답이다. 사업가들은 은행을 통해, 이 사회의 통제를 통해, (사업가 본인이 소유하고 있는) 미디어에 대한 영향력을 통해 세계의 경제 생활에 대한 통제권을 보장받으려 한다.

하지만 사업가의 통제력은 자연스럽게 경제 생활을 죽인다. 그들은 노동계급이 생산할 수 있는 만큼 생산하게 두지 않기 때문이다. 그렇기에 산업을 통제하는 사업가들은 정부를 통제하는 이들과 동맹하여 산업을 민주화로부터 보호하거나 정부를 통제하는 이들이 산업과 노동자들에 대한 규제를 확장하여 국가 계획 경제를 수립하게 된다.

산업의민주화가필요하다.

세계산업노동자연맹은경제가사업가들이나정치인들에의하여통제되어서는안된다고생각한다. 그대신 세계산업노동자연맹은관료주의로부터자유로운노동자의직접민주주의에의해산업이운영되는것, 즉경제적민주화를추구한다.

인류가마주하고있는가장큰문제는오랫동안논의되어온생산과분배의문제가아니다. 더중요한문제는권력의문제다. 소수가다수의행동을통제하는것은결코안정적이었던적이없고, 앞으로도그러할것이다. 경제공황, 전쟁을비롯한현대사회의다양한질병들은소수의손에권력이불안정하게집중되어있었기에발생한일이다. 이일들은다중의의지가아니라, 권력을가진소수의의지에의해일어났다.

자본주의아래에서모든우리의생산력이나파괴력을증대시킨발명들은소수의권력을증대시켰고, 나머지 우리들의권력을감소시켰다. 통신수단의모든발전은이소수의제국을확장시켰다.

그리고우리가이악을퇴치하기위하여누군가에게권력을위임할때, 이것이문제를더키운다. 우리가그권력을현재의사업가들에게주건, 그들의친구인정부에게주건, 그들의친구인어용노조에게주건마찬가지다. 결과적으로유일하게논리적인해답은하나밖에없다. 경제적민주화, 즉산업을노동자들의민주적절차를통하여직접운영하고, 이를통하여모두에게평등한이익을주는것이다.

우리에게달려있다.

우리는 산업을 운영할 수 있다. 그리고 이로써 권력의 문제를 해결할 수 있다. 오늘의 세계를 운영하는 모든 권력은 우리들의 노력으로부터 나오기 때문이다. 노동계급은 단순히 시민으로 일하는 것을 멈추고, 모두가 하기로 결정한 일을 하기만 하면 된다. 이렇게 함으로써 노동계급은 그 적대자들을 모든 권력으로부터 몰아내고, 권력을 얻을 수 있을 것이다.

산업에 대한 조직 노동자의 자주 경영은 결코 망상이 아니다. 오히려 이것은 역사적 경향이다. 노동자 자주 경영은 모든 노동 운동이 그의 도와 무관하게 지향해온 지점이다. 하지만 정확한 계획이 없이는, 그 목표는 달성될 수 없다. 그리고 이것이 달성되지 않는다면, 반동이 승리할 것이다. 기업이 모든 것을 규격화하거나, 정부가 그러하거나, 혹은, 기업과 정부의 동맹자인 파쇼가 모든 것을 손에 넣을 것이다.

산업의 민주화는 많은 문제에 대한 대답이 될 수 있다. 선거일에만 행사되는 민주주의는 생존할 수 없다. 산업의 민주화는 이를 되살릴 수 있다. 산업의 민주화는 탐욕과 공포, 폐기물과 전쟁으로부터 우리를 자유롭게 할 수 있다. 현대적 생산 방법과 함께라면, 산업의 민주화야 말로 평범한 인민들에게 능력 만큼 일하고 필요한 만큼 가지는 삶을 줄 수 있다.

산업의 민주화는 우리에게 안전함과 자유를 줄 것이다. 이들은 모두가 그토록 원하는 것이지만, 서로 불가분의 것이다. 필요로 움직이는 자는 결코 자유롭지 못하고, 자유롭지 못한 꼭두각시는 결코 안전하지 않기 때문이다. 산업의 민주화는 사회를 전체가 조화를 이루면서 모두를 위하여 모두가 노동하는 사회로 조직한다. 모든 인류가 무엇을 생산할지, 무엇으로 생산할지 결정할 수 있을 때, 인류는 비로소 본인들이 무엇을 하고 있는지 알 수 있기 때문이다.

산업의 민주화는 계급의식을 가지고 무엇을 원하며, 어떻게 쟁취할지를 인지하고 있는 조직된 노동계급에 의해서만 건설할 수 있다. 그 결정권을 정당에 있는 친구들이나, 노동자의 전위 조직에게 위임하여서가 아니라, 노동계급에 의해서만.

노동자 계급 조직은 다음 두 가지 목적을 수행한다.

1. 노동자 계급 조직은 더 나은 노동 조건과 더 높은 임금을 위한 매일의 투쟁을 위한 가장 효율적 기구가되어야 한다.

1. 노동자 계급 조직은 생산과 분배에 관한 문제들에 관하여 조직 노동의 효율적 산업 운영을 통해, 공정하고 생태적으로 지속 가능한, 포괄적이고 유연한 해결책을 제시하여야 한다.

다행히도, 하지만 우연한 일은 아니게도, 이 두 목적을 동시에 충족하는 조직은 하나의 형태의 조직이다. 우리가 노동하는 방식을 조직함으로써, 노동 조합안에서의 관계를 생산 공정으로 확산함으로써, 우리는 매일의 투쟁을 위한 전술적이 등을, 생산에 대한 책임을 지기 위한 필요불가결한 협동을 확보할 수 있다.

어떻게 하면 올바르게 조직할 수 있을 것인가? 말로 당면한 문제를 해결하는 문제 역시 그 문제이다. 조직에 있어, 세계 산업 노동자 연맹은 우리가 원하는 미래의 방법론을 선택한다. 우리가 조직하는 방식이 미래를 결정할 것이기 때문이다.

누가 무엇을 만드는가?

모든 산업은 서로 관계되어 있다. 결과적으로 세상에는 < 재화와 용역의 생산 > 이라는 단 하나의 산업만이 있다고 볼 수 있다. 지금 입고 있는 옷을 보고, 그것을 생산할 때까지 필요한 과정들을 생각해보라. 재봉에 소요되는 노동과 자원만 필요한 것이 아니라, 생산 공장을 위한 건물과 기계도 필요하다. 실과 염료의 생산도 필요할 것이고, 옷 제작에 사용되는 모든 원료에 대한 운송도 필요할 것이다. 그리고 이 모든 것을 합쳐 옷을 만들기 위한 계획을 만드는 사무 노동도 필요할 것이다.

이 과정에 속한 모든 노동자들은 옷과 염료를 만드는데에만, 공장과 섬유 기계를 만드는데에만, 그 기계를 작동시키는데에만, 운송하는데에만 특화될 수 없다. 마찬가지로 그 노동자들의 집을 지어준 노동자들도, 그 노동자들에게 음식을 제공한 노동자들도, 다른 필요한 서비스를 제공한 노동자들도, 거기에만 특화된 것이 아니다. 옷 한 벌을 만드는데에 있어, 특정한 노동자가 관계되어 있는지 아닌지를 판단하는 것은 사실상 불가능하다.

하지만 이것은 결코 단순한 혼돈이 아니다. 노동은 인간의 유기체적 신체가 세분화되고 조직된 만큼, 세분화되어 조직되어 있다. 노동은 우선 여섯 가지 주요 부문으로 나뉜다.

- 100 : 땅에서 나는 원자재
- 200 : 광산, 채석장들에서 나오는 원자재
- 300 : 길과 건물, 배, 항구, 운하 등의 건설
- 400 : 원자재의 가공
- 500 : 운송/통신
- 600 : 학교, 병원, 극장, 소매상, 공공기관 등에서의 서비스

이 여섯 가지 구분이 우리가 산별 노조를 여섯 개로 구성한 근거가 된다. 이렇게 산별 노조를 구성함으로써 실질적 노동 조합 활동에서 얻을 수 있는 이득은 추후에 설명하겠다.

산업의 각 부문에 호응하여 산별 노조가 구성된다. 산업은 서로 관계되어 있기에, 특정 산업의 영역을 정확하게 구분하는 것은 불가능하다. 결국 하나의 산업은 노동자, 장비, 절차의 사회적 종체일 수밖에 없다. 그에 따라 산별 노조를 구분하는 경계선은 노동자들을 분할하는 방식으로 여겨져서는 안 되고, 노동자들을 하나로 묶는 방식이 되어야 한다.

산업의구분

노동계급을 실질적 산업의 형태에 조응하는 구조로 조직하는 것이 세계 산업 노동자 연맹의 목표다. 세계 산업 노동자 연맹은 합리적 산별 노조 운동을 위한 구분의 체계로써 새로운 발명과 산업 발전에 호응하기에 충분한, 심진법을 활용한다.

우리의 구분 체계는 사서들이 책을 구분하는 체계와 비슷하다. 어떠한 주제에 대하여 책을 저술하더라도, 그 책에 메길 수 있는 코드가 있고, 그 코드를 통하여 책을 동일한 주제의 다른 책과 적합한 맥락에 배치할 수 있을 것이다. 마찬가지로 세계 산업 노동자 연맹의 <원 빅 유니온> 의 모든 노동자들에게도 논리적인 구분이 가능하다.

원 빅 유니온이 만들어내는 협동이 없이는 상황에 따른 통합 행동을 위하여 노동자가 단결하게끔 하는 조직을 만들어낼 수 없다. 산업적 관계의 상호 유관성 때문에 더욱 그러하다. 예를 들면, 철강 산업은 용광로와 압연 가마에서 일하는 노동자 외에도, 철광의 노동자들을 필요로 하고, 석회 채석장의 노동자들을 필요로 하고, 탄광과 코크스 제조가 마와 석유 산업의 노동자들을 필요로 하고, 철도, 도로, 선박의 운수 노동자들을 필요로 한다. 물론, 많은 경우 이러한 자재들을 제공하는 노동자들이 철강 회사의 직원들일 수도 있다. 하지만 탄광 노동자들을 다른 탄광 노동자들과, 운수 노동자들을 다른 운수 노동자들과 조직하는 것이 더욱 효과적이다.

효과적인 노동 계급 연대를 위해서는 노동자들이 자기 산업의 노동자들과 함께 행동하는 것 만큼이나, 원자재를 제공하는 노동자들과 연계하는 것이 중요하다. 산별 노조 주의로 구성된 원 빅 유니온 만이 이 유연함에 실현 가능성을 준다. 산업을 구분하는 선은 장벽이 아니다. 오히려 전체적인 통합이다.

아래의 표는 현재 세계 산업 노동자 연맹이 사용하고 있는 산별 노조의 개요를 보여준다. 같은 일을 하는 모든 노동자들은 하나의 노동 조합에 속하게 된다. 그리고 모든 노동자라 함은 모든 임 노동자를 말한다.(즉, 채용 과 해고를 실제로 할 권한이 있는 자를 제외한다.) 각 산별 노조가 스스로 누가 가입자 격이 있으며 누가 없는지를 결정한다.

사용자들은 스스로를 어떻게 조직하는가

노동자들이 사용자 조직을 맹목적으로 모방할 수는 없다. 하지만 그들의 조직 형태를 보는 것은 교훈적일 수 있을 것이다.

사용자들은 주로 동업, 기업 등의 방식으로 조직한다. 산업에 있어, 그들은 직접 행동을 추구한다. 사용자들이 산업을 직접 운영해야, 그들이 최대의 이윤을 가질 수 있기 때문이다. 이는 사용자들이 우리를 운영하는 것이, 사용자들이 우리로부터 많은 것을 가져가게 한다는 의미이기도 하다. 사용자들은 우리로부터 확실히 더 많은 것을 가져가기 위한 특별한 부서를 두기도 한다.

노동자들은 서로와 경쟁하거나 다른 틀이 유가적거나 아예 없다. 하지만 우리는 많은 경우 서로와 경쟁하거나 다른 틀이 유가적이나 아예 없다. 하지만 그들은 어렵게 협동해낸다. 이 성과를 내는 비밀은, 사용자들은 서로와의 협동이라는 특수한 목적을 위한 특수한 기구를 조직하고, 이 기구에 다른 업무를 주지 않는 데에 있다. 이를테면, 사용자들은 그들의 무역 협회나 연합체를 정치적 견해 차이 때문에 분열시키지 않는다.

사용자들은 다국적 기업과 같은 복잡한 금융 조직을 건설해 왔다. 이 조직들을 통해서로 적대하는 국가에 속해 있는 자본가들도 공동으로 작업 할 수 있다. 자본가들의 가장 핵심적인 사업은 그들 공동의 이익에 기반한, 명시되지 않은 상호 이해에 의존한다. 사용자들은 그들의 조직에 속해 있지 않은 다른 사용자에게 고난을 준다. 이렇게 자본가들은, 그들이 반복적으로 망치고 있는 세계를, 여전히 운영하고 있다.

모든직종, 하나의조합

원빅유니온계획에는 모든 임노동자가 포함된다. 모든 임노동자는 원빅유니온을 통해 동료 노동자들과의 연대를 가장 효율적으로 행할 수 있다.

원빅유니온의 구조를 논할 때, 추가로 이야기되어야 하는 것이 있다. 일부 산별 노조들은 그 범위가 너무 넓어서, 오히려 편의성을 해치는 것처럼 보일 수 있다. 압연기, 섬유 기계 제작, 시계 제작 등에는 하나 이상의 노동 조합을 가져야 하는 것처럼 보일 수도 있다. 하지만 이용된 분류 체계에서는 노동 조합 내에서의 세분화가 가능하고, 실질적 필요가 있는 경우 특정한 집단을 결성하는 것도 가능하다. 나아가 업종지부, 또는 사업장 지부가 존재하며, 그 지부가 특정한 업종, 또는 사업장의 현안들에 관하여 결정한다는 것을 기억해야 한다.

일부 사업장들이 상당 규모의 부차적 활동을 필요로 하는 이상, 모든 직종이 하나의 노동 조합에 속해야 한다는 규칙은 노동자들이 생각하는 것과는 다른 산별 노조에 속할 수 있다는 것을 의미하기도 한다. 이를테면, 병원에는 간호사, 의사, 기술자, 수련의 등을 제외하고도 세탁 노동자, 조리 노동자, 전기공, 그 외 수많은 직종이 존재한다. 이들 모두는 하나의 산업에 종사하고 있는 셈이다. 그렇기에 이들은 보건 서비스 산업 노동 조합 (분류 번호 610)에 속한다.

만약 원빅유니온의 이상이 아니었다면, 산별 조직은 오히려 장애가 될 수 있다. 병원의 세탁 노동자들은 가쁜 세탁 노동자들과 함께 세탁 산업의 표준 노동 조건을 구성하기를 원할 수도 있다. 그들이 속한 원빅유니온에서는, 그들이 그렇게 할 수 있는 모든 서비스를 제공하고, 그들이 결정 사항을 집행할 수 있는 협의회를 구성할 수 있게끔 한다. 혹은 상점이나 공장에서 일하는 운전 노동자들은 업종 조직과 산별 노조에 속한다. 하지만 그들은 다른 운전 노동자들과 만나 적재에 관하여, 조수를 이용하는 것에 관하여 논의하고 싶을 수도 있다. 원빅유니온이 그것을 가능하게 한다. 모든 업종의, 수습 노동자, 숙련 노동자, 미숙련 노동자를 막론하고 모두는 사장보다는 서로와 공통점이 더 많다. 원빅유니온은 이들을 모두 모아 단결한 노동력의 힘으로 사장과 싸우고자 한다.

다른실질적이득

산별노조구조는노동자들을그방향으로단결하게끔하는것이우리에게유리하기에만들어졌다. 누구와함께최고의단체협약을만들수있는가? 누구와함께파업하여야하는가? 이러한실질적질문들은모든산별노조내부의노동자그룹들안에서결정될수있다. 유전의주방노동자도, 원양어선의조리담당선원도, 공장구내식당의조리사도레스토랑의노동자들과같은일을하고있다. 하지만그들이정유노동자, 선원, 공장노동자들과함께조직되었을때, 더효과적으로교섭할수있을것이다.

분배에있어, 이러한상식적규칙은반드시적용되어야한다. 노동자들이단일기업의생산물분배에만관여할때, 노동자들에게최선의조직방법은생산과정으로결합한노동자들과같은조직을꾸리는것이다. 주유소노동자들이유전과정유산업노동자들과함께조직을만든다면더욱나은교섭조건을확보할수있을것처럼말이다. 유전과정유산업노동자들은생산물의판매를무기로, 주유소노동자들은상품의공급을무기로교섭할수있다. 원유수송선의선원들은다른선원들과함께조직하는것을선호할수있다. 하지만그들은석유노동자파업의“뜨거운기름”을건드리지않을것이다.

하지만백화점, 의류점, 등생산과판매노동자들사이에크게관계가없는산업의경우, 판매노동자들은직종으로조직하는것이더효과적일것이다. 이러한일들을볼때, 산별노조주의가원빅유니온으로묶이지않는다면 노동운동은다양한상황이요구하는다양한협동을제공할수없다는것이분명해보인다.

원빅유니온은산업영역을하나로묶는접착제와같다. 원빅유니온이아니라면, 산별노조들은쓸모없고, 정리되지않은혼란으로전락할것이다.

하나의계급, 하나의노조

산별노조분할은노동자들을분열시키는장벽이아니라, 노동자들을더욱효과적으로단결시키는도구로여겨져야한다. 세계산업노동자연맹의모든조합원들은소속산별의활동에대한발언권과직접투표권을가진세계산업노동자연맹의직가입조합원들이다. 조합원들은직업을변경하는것에따라산별노조를이동할수있다. 하지만조합원들은다른산별노조의활동에대해서는발언권이나투표권을가지지못한다.

조합원들이당면하게되는조직은업종지부, 혹은사업장지부가된다. 이지부조직들은조합원들이일하는사업장, 혹은업종을조직하며, 그사업장에서일하거나해당업종에종사하는사람들이발언권과투표권을가지고순수한현안문제를다룬다. 각산별노조들은규약을위반하지않는한에서자신의활동에책임을진다. 그리고본부와사업장지부들은연맹의규약과산별노조의규정과충돌하는규칙을두어서는안된다. 세계산업노동자연맹은산별노조의연맹체, 혹은총회가아니다. 세계산업노동자연맹은노동자계급의원빅유니온이다. 현대산업의상호유관성속에서이형태를제외하고는노동자의필요성을충족할수있는구조는존재하지않는다.

원빅유니온의구조는현대생산과정의복잡성에따라어려워진노동자의구획화를회피할수있게끔한다. 이를테면, 철광산업에종사하는모두가하나의노동조합을구성하는것이다. 하지만예를들어마그네슘은해수에서산화마그네슘을짜내고, 산화마그네슘에서마그네슘을만드는화학적과정을통해얻어진다는것을, 알루미늄은보크사이트를전기분해하여얻어진다는것을알고있다.

산별노조의연맹체의경우, 이들을어느산별노조에편제하여야하는지논쟁이있을수있다. 원빅유니온에서는이것이문제가되지않는다. 오직해당노동자들에게가장유용하다고생각하는산별로조직하면될뿐이다. 혹은전자제품을생산하는공장이라디오를생산하고자한다면, 금속, 기계노동자들과사무노동자들이발생할것이다. 이라디오노동자들은가구노동자로써조직될것이다.

산별분과

각산업에소속된노동조합들은산별분과를구성하게된다. 이러한조직을둠으로써얻을수있는이득은운수산업의예시로확인해볼수있다. 철도, 버스, 화물, 항공산업은모두운송수단을제공한다. 만약이다양한노동자들이함께행동할수있다면, 그들은거의세계의운명을통제할수있을만큼의힘을손에쥐게될것이다.

운수노동자들이호전적인국가로물품을운송할것을거부하고, 이러한정책을거부하는국가로의운송도거부하였다면, 얼마나많은인류가구원받았을지상상해보라. 그리고나머지노동자들이조금씩부조하여, 이러한행동을한노동자들의임금손실을보전하는것은훌륭한투자가될것이다. 이러한방법으로, 누구도고난에처하지않으면서커다란일을이루어낼수있다.

아니면, 만약운수노동자들이대체인력이생산한물건을수송할것을거부하였다면, 누가대체인력을채용하겠는가. 만약노동자들이강하게연대한다면, 우리는질수없다.

우리가제안하는것은, 노동계급이효과적연대로뭉칠수있는바탕이되는노동자계급조직의형태다. 조합주의를이야기하는모든사람은다음과같은비판을듣게된다. “노동조합은좋아. 하지만문제는노동자들은결코뭉칠수없다는거지.”우리는이러한말을개소리라생각한다.

우리는노동자들이서로뭉치려는노력을너무자주봐왔다. 그리고이노력들이연대의실현을막는유사노조들에의해분쇄되는것을봐왔다. 모든것은대체로그만들어진목적에복무한다. 타자기와직조기는서로다르게만들어졌기에다르게작동한다.

같은노동자가특정집단의이익을수호하기위해구성된느슨한연맹에소속되어있을수도, 원빅유니온에소속되어있을수도있다. 만약노동조합이노동자들을분할하려한다면, “노동자들은결코문칠수가없다”는게사실이될것이다. 하지만우리가조직되어뭉친다면, 노동자들이뭉쳤을때강하다는것이사실이될것이다.

세계산업노동자연맹이구성하는합리적산별노조주의는현대산업의조건에맞추어아래 3 가지기본적규칙을강조한다.

1. 같은업종의모든노동자들은, 사업체에무관하게하나의업종조직에속한다.
1. 같은산업의모든노동자들은같은산별노조에속한다.
1. 모든산별노조의조합원들은 < 노동계급의원빅유니온 > 의직가입조합원이다.
1. 직업을바꾼노동자들은다른산별노조로자유롭게이동한다. “한번조합원은평생조합원이다”
 1. 노동운동의어떠한분과도파업대체인력이만들어낸자재로생산하거나, 그들에게자재를재공하거나, 스스로대체인력이되거나, 다른노동자들의파업투쟁을파괴할수있는어떠한도움을주어서는안된다.

이것이세계산업노동자연맹이노동자들을강하게만들기위하여제공하는조직의형태다. 함께하겠는가?

조합내민주주의

세계산업노동자연맹의 목적은 민주주의를 우리의 매일의 직업생활에서 확립하고, 나아가 전체 경제를 민주화하는 것이다. 우리의 실천적 지침들은 이를 최종적으로 향하고 있고, 이 과정에 필수적인 것들이다. 우리의 실천적 지침은 두 가지 기본 원칙이다. 연대와 노동 조합 내에서의 민주성. 노동자 계급의 단결을 방해하는 행위를 회피하기 위하여, 무엇보다 노동 조합이 조합원들을 통제하는 것이 아니라 조합원들이 노동 조합을 통제하게 하기 위하여 이원칙들은 필수적이다.

세계산업노동조합과 같은 조직에서 민주주의를 빼는 것은 파쇼들이나 권위주의 적정치 집단에게 좋은 도구를 줘야 주고, 노동자들에게끔찍한 장애물을 안겨주는 것과 같다. 역사상 존재하였던 모든 권위주의 적정치 집단들은 노동자들을 저러한 형태의 조직으로 배치하는 것을 필수적이라 여겨왔다. 원 빅 유니온의 힘은 조합원들이 행사해야 하지, 조합원들에게 행사되어서는 안된다.

노동 조합을 통제하려 하는 집단들로부터의 방어 기제로서, 다음과 같은 안전장치들이 추천된다.

1. 모든 선출직의 임기는 1년을 넘어서는 안된다.

1. 어떠한 선출직도 3선 이상을 하여서는 안된다.

1. 모든 선출직 임원은 조합원 총투표로 선출되어야 한다. 사업장 지부의 조합원들은 소속 산별 노조 지부의 임원에, 모든 산별 조합원은 산별 노조 임원에, 모든 세계산업노동자연맹 조합원들은 연맹 임원에 투표해야 한다.

1. 모든 임원들은 소환될 수 있다.

임명이 아닌 선거가 우리의 단결 전략이다.

“원천공제”는 없다.

노동조합의 민주주의를 더욱 보장하기 위해서는 사업적 방법도 필요하다. “지갑에서 힘이나온다”는 원칙은 조합비를 모으는데 있어서도, 예결산을 통제하는데 있어서도 지켜져야 한다.

세계산업노동자연맹은 조합비 원천공제를 용인하지 않는다. 원천공제 아래에서는 사장들이 조합원의 급여에서 조합비를 공제하여 조합관료들에게 제공하는 과정을 통해 노동조합에 대한 재정적 통제권을 가지게 된다. 우리는 조합비 원천공제가 조합원의 선출대표자에 대한 직접적 통제를 무너트린다고 믿는다.

조합비 원천공제는 조합비가 급여에서 공제되는 세금과 같다는 생각을 (이 생각이야말로 경영진이 장려하고 싶어하는 것이다.) 강화한다. 조합비 원천공제는 노동조합이 노동자 스스로가 참여하고 통제하는 자주적 조직이 아닌, 변호사와 같은 외부인으로 느껴지게 한다. 나아가 조합비 원천공제는 조합 내부의 관계에 경영술적 방법론을 결합시키게 만든다.

만약 노동조합이 회사로부터 원천공제로 받는 돈을 소중하게 여긴다면, 그 노동조합은 조합원의 선의보다 회사의 선의를 신뢰하는 것이다. 그 자금을 통하여 노조의 관료들은 자신의 동료를 채용해 조합 회의를 통제하고, 노동조합을 회사와 노조 관료의 이익에 복무하는 조합비 수령 기구로 전락시킬 수 있는 권력을 확보하게 된다.

만약 조합비 원천공제가 없다면, 조합비의 영수는 조합원들의 대표자에 대한 신임 투표로 가능할 수 있다. 일반적으로, 조합원에게 귀기울이지 않고, 조합원에게 복무하지 않는 대표자들이 조합비 원천공제를 원하곤 한다.

이로써 그 대표자들은 조합원의 의사에 반하여 행동하면서도, 제때 입금되는 조합비와 순종적인 조합원을 가질 수 있게 된다. 조합비를 조합원들로부터 직접 받는 것은 조합원들과 조합의 관료 사이에 더욱 직접적인 연결을 확립한다. 이러한 이유로 세계산업노동자연맹은 조합비 원천공제를 거부한다.

그 대신 세계산업노동자연맹은 더욱 단순하고 편리한 체계를 제안한다. 이 체계를 통하여 조합의 불투명한 재정 운용을 방지할 수 있고, 사업장 분회와 업종지부가 ‘노동조합이 모든 조합원을 대변한다는 것’을 인지하도록 할 수 있다. 모든 대표자들과 관료들이 지부 회의에 출석해야 하고, 그곳에서 그들은 각지부에 의하여 회계 감사를 받아야 한다. 이를 통하여 노동조합의 회계는 조합원들을 만족시킬 수 있을 것이다.

조합비를 내는 사람들의 총회를 거치지 않고서는 어떠한 상급단체부과금도 징수되어서는 안 되는 것이다.

특정파벌의통제는안된다.

조합내민주주의를지키기위한기본적대비와사업적방법론을강화하기위하여노동조합을파벌로써통제하려는동기를삭제하여야한다. 이를위해우리는아래와같은추가적안전장치를둔다.

1. 노조관료의임금이조합원평균급여를넘지않게설정하여, 파벌이조합을통제하는것에대한금전적이득을없애야한다. 회계장부기록을유지하고, 회계를매월감사받아보고함으로써이를강제할수있어야한다. “일반회계”계정은두지않는다.

1. 조합원들의동의가없는이상, 노조관료들은어떠한권력도가질수없다. 이는조합원들의의사로만이루어질수있다. 노사합의는오직분회의노동자들의교섭으로만이루어져야한다. 분회의대표자들과노조의관료들은사용자와개별접촉하지않는다.

1. 정파, 혹은그와유사한것이노동조합을통제하여그시설, 자원, 명성을편취하려하는것은, 우리스스로가단결을위해채택한비정치정책으로써막아낸다.

노동조합에 정치는 없다.

온전한조합주의는 특정한종교나정당, 후보자에대한선호를드러내지않는다. 이것은노동조합의과제가 아니다. 그리고이는조합원들의개인적양심에따라결정되어야하는것이다. 노동조합은산업에서의문제에서의결정을만들어내고, 강제하기위하여구성되었다. 이를수행하기위한노동조합의힘은정치적캠페인에그자원을분할할때파괴될수있다.

종교나정치적선호에무관하게모든노동자는단결하여최대한의이득을확보하여야하기때문에, 세계산업노동자연맹은비정치적, 비종교적조직이되어야한다. 세계산업노동자연맹은조합원들이개인적신념, 노동조합을통해획득한사회적의식, 동료애, 일반적계몽을가지고이러한문제에관여하는것을막지않는다.

하지만이것이세계산업노동자연맹이현대의거시적사회, 경제문제에무감각하다는것을의미하는것은아니다. 사실은오히려그반대다. 우리는세계산업노동자연맹이거시적문제들에대한실질적해답을제공한다고믿는다. 세계의산업영역이, 자신의편익을극대화하려는노동자들에의하여통제될때, 실업도, 전쟁도, 사회적갈등도, 대규모범죄도, 어떠한심각한사회문제도해소될것이라믿는다.

세계산업노동자연맹이건설하고있는형태의조직과함께라면노동자들은정치인들의어리석음을예방하기위해충분한압력을행사할수있다. 그리고더나아가노동자들은직접행동을통해, 정치적로비를통해얻을수있는것보다더많은것을얻을수있을것이다.

직접행동과입법

예를들어보자. 노동자이자공동체의구성원으로써, 우리는정유고와화학공장이동료노동자들이사는곳과떨어진안전한장소에있기를원할수있다. 이것은입법을통하여정유고나화학공장에강제력을발휘하여해낼수도있다.

하지만더욱단순하고, 더믿음직스러우며, 분명하게도우리의자기주도적역량강화에더도움이되는것은 우리가동의하지않는장소에정유고나화학공장을건설하는것을거부하고, 다른공동체를해할수있는공장에서일하는것을거부하는것이다. 법은이러한실질적행동에기반하여세워진다. 노동자들에게중요한것은실질적행동을통하여통제하는것이다. 이것이좋은입법을가능하게하고, 나쁜입법을막는다. 입법가들은사회의 강한세력에신경을쓸수밖에없기때문이다.

원빅유니온은노동자들을강하게만든다. 노동자들이제대로조직된다면, 입법가들은노동조합에신경을쓸수밖에없다. 그들이그렇지않는다면? 무엇이문제인가. 그때부터는, 조직된노동계급이일어나도록결정한일이일어날것인데말이다.

노동계급을산업에근거하여단결하게끔하는것은높은조합비, 지권조인, 인종차별, 종교에근거한차별, 이념과사상에근거한차별등을회피하기위하여중요하다. 모든노동자의원빅유니온은노동자가어떠한언어를쓰건, 어떠한종교를믿건, 피부의색이어떻건함께조직한다. 모두에게같은체계를적용하는노동조합안에서모든조합원은평등하다. 산업에서의문제에대해노동조합이결정하는것은모두가감내할결론이다. 이이유로산업과관련이없는문제에대하여노동조합이고민하는것은구식이라하겠다.

효율적조합주의

이러한정책에는연대와노동조합내부의민주주의라는원칙이내재되어있다. 이두원칙의다른측면은효율성과효과성이다. 우리의효율성은우리의단결된힘으로부터나온다. 효율성은오직우리가무엇을할수있는지를통해서만계측될수있다. 우리의효율성은우리가얻는것과비용(시간, 돈, 문제, 혹은다른노동자들의희생)을함께고려함으로써계측된다. 파리를슬레지해머로잡는것은분명히효과적이다. 하지만결코효율적이지는않다. 우리는최소의비용으로최대의효과를원한다.

세계산업노동자연대는그작은수에도불구하고효율적임을오랜시간동안증명해왔다. 세계산업노동자연대의효율성은그평조합원통제를위한민주성을통해확보된다. 민주주의가비효율적이라는신화가있다. 노동조합을통한경험은이신화를부정한다.

우리가원하는결과를얻기위하여, 우리는우선그결과를잘겨냥해야한다. 노동조합의방향을정하는것이조합원이아닌상황에서노동조합을움직이려하는것은마치남의손에있는도끼로나무를자르는것과같다.

두번째로, 더많은조합원들이조합의문제에대해할말이많을수록, 조합원들은조합의문제에직접적으로참여하고, 조합의힘의원천은더욱강해진다. 조합비를조합의계좌에넣는것만으로는싸움에서이길수없다. 돈은노동조합의시설을구매하는데에만사용될뿐이다. 조합을움직이는것은돈으로살수없는조합원의노력과열정이다.

노동조합의사업에대한조합원의직접참여, 그리고채용간부나기획사가아닌직접선출된지부, 분회의대표자들에의한조합의운영은조합원들의역량을강화한다. 그리고이것이세계산업노동자연맹이미래를조직할수있는힘이된다. 그리고마지막으로, 세계산업노동자연맹이지향하는조직된자력구제, 구성원의자치의원칙은노동조합이문제를가장편리하고비용이적은방식으로해결할수있도록한다. 노동조합은손과같아서, 모든관절이각각의움직임을가질때, 필요할때즉각적이고효과적으로쥐어진주먹이될수있다.

직접행동

조합원들이 노동조합을 직접 통제하는 것은 세계 산업 노동자연맹이 유명한 분야, 즉 사업장에서의 직접 행동에 반영된다. 수년 전 세계 산업 노동자연맹은 미국과 캐나다 서부 해안의 벌목 산업을 근대화했다. 우리의 조합원들은 8 시간이 지난 후 호루라기 소리에 맞추어 모두가 추가 노동 없이 일을 멈추는 것으로 일 8 시간 노동을 쟁취했다. 일부 노동자들은 해고되었지만, 해고된 자리를 매우 고자 채용된 노동자들도 호루라기를 불었다. 이투쟁은 일 8 시간 노동이 실현될 때까지 계속되었다.(이것이 실현된 이후 법이 만들어졌다.)

벌목 산업 노동자들은 전통적으로 일을 하는 동안 자신의 담요를 가지고 다니면서 허름한 2 층 침대에서 자야만 했다. 세계 산업 노동자연맹으로 조직된 나무꾼들은 침대와 침구를 불태웠다. 그리고 회사들에게 일을 시키고 싶다면 깨끗한 숙소와 매트리스, 침대 시트와 담요를 제공할 것을 요구했다.

장기파업은 때로는 불가피하다. 하지만 가능하다면 세계 산업 노동자연맹은 이를 피하려 한다. 우리는 최적의 시기에 단기파업을 단속적으로 배치하는 것을 선호한다. 이것이 조합원들에게 같거나 더 나은 결과를 가져올 것이라 믿기 때문이다. 회사가 중간 관리자를 쫓아내기 거부한다면, 업무를 거부해야 하는가? 오히려 그의 관리 아래에 있는 노동자들이 스스로 중가장 신뢰하는 한 명을 직접 선출하고, 회사가 임명한 중간 관리자의 지시를 무시하고, 그의 지시에 따라 업무를 하는 것은 어떤가?

사업장의 노동자들의 도움이 있다면, 이것은 쉽게 가능하다. 동료가 해고되었다고 업무를 거부해야 하는가? 일을 하면서 그 방식을 통하여 우리의 슬픔을 표현하는 것이, 우리에게 전가되는 비용은 줄이면서 회사에게는 큰 타격을 줄 수 있지 않을까?

직접 행동의 논리는 매우 단순하다. 우리가 지시 받는 일을 하는 것을 멈추고, 우리가 하기로 합의한 것을 하는 것이다. 이렇게 할 때, 우리를 막을 수 있는 것은 없다. 세계 산업 노동자연맹은 이 쉬운 방식을 통하여 더 나은 세상을 건설하고자 한다.

이것들이 세계 산업 노동자연맹이 1905년부터 계속된 광범위하고 다양한 투쟁의 경험을 통해 최선이라 판단하고 있는 정책들이다. 세계 산업 노동자연맹을 건설하고 지켜온 많은 훌륭한 조합원들의 경험을 통해, 연맹은 노동 계급에게 조직을 위한 합리적 계획, 믿을 수 있는 원칙, 정책, 방법론, 승리할 수 있는 전략과 전술을 제공할 수 있다. 그리고 이승리는 평범한 임단투승리만이 아니라 제정신인 사회 질서를 세우기 위한 투쟁에서의 승리도 보장할 것이다.

세계 산업 노동자연맹이 조직한 매사추세츠 주 로렌스의 섬 유 노동자 파업에서, 일부 여성 노동자들은 “우리는 뺑만이 아니라 장미도 원한다”는 피켓을 들었다. 세계 산업 노동자연맹이 더 나은 삶을 원한다고 말할 때, 이것은 단지 사장이 우리에게 와서 돈 몇 푼을 줘어주는 것을 요구하는 것이 아니다. 우리는 지금 여기에서 더 나은 삶, 구체적이고 결별한 새로운 사회를 건설하는 것을 원한다.

무엇을 할 것인가

우리는 생산자들에 의해, 공통선을 위하여 운영되는 정상적인 세계를 쟁취할 수 있고, 쟁취해야 한다. 세계 산업 노동자연맹은 이를 쟁취하기 위한 형태의 노동 운동을 건설하고자 한다. 사실, 세계의 문제는 실질적으로 단 하나의 거대한 문제로 귀결된다. 그것은 노동 계급이 스스로의 이익을 위해 행동하기에는 너무 미조직되어 있다는 것이다. 세계 산업 노동자연맹은 이 문제에 대한 답을 가지고 있다. 문제의 일부가 되는 것은 싫은 일이지만, 해답의 일부가 되는 것은 명예로운 일이다. 어느 쪽에서 겠는가?

만약 당신의 사업장이 미조직 사업장이라면, 세계 산업 노동자연맹에 연락라. 우리는 당신과 동료 노동자들 이 조직하도록 도울 것이다. 노동 시간 단축을 위해, 임금 인상을 위해, 노동 조건 개선을 위해, 민주적 고충 처리 절차를 위해 투쟁하면서 당신은 더 나은 세상 건설에 일조하고, 노동의 문제를 해결하는 것을 돋는 만족감을 느낄 수 있을 것이다.

만약 당신이다른 노동 조합의 조합원이라고 해도, 당신은 원 빅 유니온 운동에 함께 할 수 있다. 세계 산업 노동자연맹의 많은 조합원들은 다른 노동 조합에도 소속되어 있다. 그들은 노동 계급의 문제를 더하지 않고, 해결책을 더하기 위하여 세계 산업 노동자연맹에 가입하였다. 그들은 해결책이 문제보다 커질 때에만 문제를 풀릴 수 있음을 안다. 그리고 그들은 그들이 속한 다른 노동 조합의 가장 전투적인 조합원이기도 하다. 세계 산업 노동자연맹의 연대와 조합 내 민주주의를 향한 열망은, 그들이 노동 조합을 장악당할 우려를 하지 않을 수 있게 한다.

세계 산업 노동자연맹은 조합원들에게 사업장을 옮기더라도 조합원 자격을 계속 유지할 것을 요청한다. 세계 산업 노동자연맹은 조합원들이 연맹의 이상과 정책에 대해 온전히 인지하고, 이를 통하여 조합원으로써의 역량을 강화할 것을 요청한다. 세계 산업 노동자연맹은 조합원들이 다른 노동자들에게 그 이상을 설명할 수 있기를, 그리고 실제로 설명하기를 요청한다. 그리고 세계 산업 노동자연맹은 조합원들이 조합이 성장하여 사업장 내외의 동료 노동자들을 도울 기회를 모색할 것을 요청한다.

주석

1. 당신의요구를실현할수있는유일한장소는, 당신의사업장이다.
1. 조직은그냥되지않는다. 조직은그것이되도록만들어진것이다. 당신의역할을수행하라.
1. 당신옆자리에있는사람도조합원이어야마땅하다. 시도해보았는가?
1. 세계산업노동자연맹은실질적이다. 다른사람도이것을알게하라.
1. 주머니속노동조합유인물이놓고있다. 꺼내서일하게하라.
1. 모든워블리¹가매달한명씩새로운워블리를조직한다면, 1년안에우리는일 4시간노동을확보할수있다.
1. 지역모임이이루어지지않고있다면, 하나만들어라.
1. “지도자”가아닌평조합원의활동이노동운동의명분을강화할것이다.
1. 스스로할수있을때위임장을보내지마라.
1. 두려워하는자는노예가된다. 세계산업노동자연맹의산별노조주의가당신의안전을보장할것이다.
1. 지금당장사업장을조직할수없다하더라도, 언제나나아질것은있는법이다. 그리고이를위한집단행동은추후의조직을위한토양이될것이다.
1. 노동자의힘은연대로부터나온다.

¹ 세계산업노동자연맹조합원의별칭. 그유래는알수없다.

아나키스트도서관 (Korean)

세계산업노동자연맹
원빅유니온
2020.5

Retrieved on 2020-04-09 from www.iww.org

kr.theanarchistlibrary.org